

## PYTANIE

*Wniosek dotyczył: "listy kandydatów, którzy ogłosili swoją kandydaturę na stanowisko Dyrektora Jednostki Urzędu". Ponieważ pytanie od tego samego Wnioskodawcy już wcześniej padło- uznaliśmy, iż należy wydać decyzję odmowną - kandydaci bowiem nie są jeszcze pracownikami danej instytucji publicznej, a udostępnienie ich nazwisk mogłoby narazić te osoby na nieprzyjemności, jeżeli pozostają związane innym stosunkiem pracy. Pytanie zostało zadane ponownie- zasięgnęliśmy opinii prawnej, z której wynika, iż „w świetle najnowszego orzecznictwa, trudno znaleźć podstawy do odmowy udostępniania w trybie u.d.i.p. listy kandydatów do objęcia takich stanowisk. Bardzo proszę o odpowiedź w danej kwestii- jakie jest Pana zdanie.*

## OPINIA

Osoba kandydująca, czy też inaczej ubiegając się o zatrudnienie w instytucji publicznej, a już w przypadku kierownika jednostki – na stanowisko kierownicze, z całą pewnością musi się liczyć z tym, że jej imię i nazwisko będzie jawne, i możliwe do ujawnienia KAŻDEMU. Gdybyśmy mówili o stanowisku pomocniczych, technicznych nie związanych z pełnieniem funkcji publicznej, można by zapewne stwierdzić, że nie podaje się tych danych. RODO w tym zakresie odsyła do u.d.i.p. nie ustanawiając żadnych regulacji szczególnych. Dwa przepisy o których warto pamiętać rozpatrując obszar jawności z punktu widzenia **RODO**:

### **a) Art. 6 ust. 1 lit. c) RODO:**

*Przetwarzanie jest zgodne z prawem wyłącznie w przypadkach, gdy - i w takim zakresie, w jakim - spełniony jest co najmniej jeden z poniższych warunków: c) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;*

**Takim obowiązkiem jest właśnie realizacja prawa do informacji.**

**b) Art. 86 RODO:**

„Dane osobowe zawarte w dokumentach urzędowych, które posiada organ lub podmiot publiczny lub podmiot prywatny w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym, mogą zostać przez ten organ lub podmiot ujawnione zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, któremu podlegają ten organ lub podmiot, dla pogodzenia publicznego dostępu do dokumentów urzędowych z prawem do ochrony danych osobowych na mocy niniejszego rozporządzenia”.

Strona | 2

Osoba kandydująca na dane stanowisko musi się liczyć z tym, że nie tylko jej imię i nazwisko są jawne, ale również informacje o niej samej będące warunkiem zatrudnienia są informacją publiczną, i co do zasady są udostępniane na wniosek. Zwracam uwagę na art. 13 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych: „**Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze**”.

Załączam w tym zakresie bogate orzecznictwo, wskazując na jeden szczególnie wyrok NSA: „(...) osoba kandydująca do służby publicznej musi godzić się już od momentu złożenia zgłoszenia do procedury naboru na stanowisko w służbie publicznej z zainteresowaniem opinii publicznej co do samego faktu jej kandydowania i kwalifikacji umożliwiających ubieganie się o określone stanowisko. (...) **Publiczne ujawnienie faktu ubiegania się konkretnych osób o powołanie na stanowisko w służbie publicznej (...), nie stanowi w żadnej mierze naruszenia prawa do prywatności**, które mogłoby uzasadnić odmowę uwzględnienia dostępu do informacji publicznej, zapewnia natomiast społeczną kontrolę stosowania powołanej normy konstytucyjnej” – wyrok NSA z 12.6.2014 ., I OSK 2488/13.

**Dr Piotr Sitniewski**

